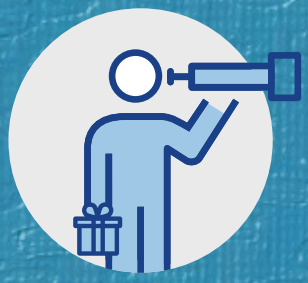


2020 TOTAL REWARDS INNOVATION AWARDS

2020薪酬福利创新大奖

评审机构 HR 众旗 HRflag

CATEGORY

奖 / 项 / 类 / 别

BEST TOTAL REWARDS INNOVATION PROJECTS/PLANS

最佳薪酬福利创新项目/计划

申请对象：企业人力资源部、薪酬福利部门

BEST TOTAL REWARDS INNOVATION PRODUCTS/SOLUTIONS

最佳薪酬福利创新产品/解决方案

申请对象：薪酬福利类人力资源服务公司

（如：薪酬软件企业、员工福利平台....）

AWARDS

奖 / 项 / 介 / 绍

“薪酬福利创新大奖”（Total Rewards Innovation Awards）是由中国领先的人力资源智库众旗（HRflag）创立，旨在表彰那些以创新的理念、前瞻的洞察、卓越的品质策划实施最佳薪酬福利项目/计划的人力资源管理团队，以及设计提供最佳薪酬福利产品/解决方案的人力资源服务公司。“薪酬福利创新大奖”（Total Rewards Innovation Awards）每年将评选「项目/计划」与「产品/解决方案」2个门类，以推动区域薪酬福利创新水平的提升、发展与进步，并分别对致力于构建最具竞争力的薪酬福利体系的企业人力资源管理团队，以及提供最具竞争力的薪酬福利服务的人力资源服务公司给予表彰和褒奖。

获奖意味着成就获得了行业广泛认可。该奖项的美誉度将提升您、团队和所在企业在中国地区的声望，以及在所处市场、行业及社区中的知名度。如果您的作品最终获奖，您的作品和贵公司还会在中国和国际媒体上被广泛报道，有助提升知名度和加强品牌形象，带来众多市场推广的机会。另外，此奖项也能提升您的作品和贵公司在员工、投资者、客户、供应商，以及业界和其他社会人士心目中的声誉。作为获奖者，您将受邀出席万众瞩目的颁奖典礼接受殊荣，获得与国内外顶尖商业领袖相识和交流的机会。请不要错过这个机会。如果您心目中有理想人选，请马上提名。

ABOUT AWARDS

关／于／奖／项

2020大中华区
薪酬福利创新奖
2020 TOTAL REWARDS INNOVATION AWARDS

CATEGORY

奖 / 项 / 类 / 别

BEST TOTAL REWARDS INNOVATION PROJECTS/PLANS

最佳薪酬福利创新项目/计划

“最佳薪酬福利创新项目 /计划 ”(Best Total Rewards Innovation Projects/Plans)是表彰在近 24个月内创建和实施的薪酬福利方向人力资源管理计划 /项目。在技术角度或模式上具有显著的创新性薪酬福利方向人力资源管理项目 /计划,实施后在成本控制、员工满意度等众多组织或人力资源管理指标方面有较大改善的项目 /计划将获颁此奖项。

BEST TOTAL REWARDS INNOVATION PRODUCTS/SOLUTIONS

最佳薪酬福利创新产品/解决方案

“最佳薪酬福利创新产品 /解决方案 ”(Best Total Rewards Innovation Products/Solutions)是表彰创新力卓越超群的薪酬福利产品或解决方案。在申报的各类薪酬福利产品或解决方案中,创意性与创新性皆获得认可的最优异薪酬福利产品或解决方案将获颁此奖项。

AGENDA

奖项日程表

报名申请：2020 .10 .28- 2020.11. 22

颁奖典礼：2020 .12 .01

TERMS

参/评/条/件

BEST TOTAL REWARDS INNOVATION PROJECTS/PLANS

最佳薪酬福利创新项目/计划

01.

“最佳薪酬福利创新项目/计划”（Best Total Rewards Innovation Projects/Plans）接受来自在大中华区拥有法人企业的人力资源管理团队的提名或申请

02.

所在企业成立不短于36个月、企业当前在职人员规模不少于500人，所在企业人力资源部全职员工不少于10人

03.

24个月内，所在企业及子公司、分公司无被劳动监察部门处罚记录

04.

24个月内，所在企业及子公司、分公司无劳动仲裁、诉讼败诉记录

05.

欲申请参加“最佳薪酬福利创新项目/计划”（Best Total Rewards Innovation Projects/Plans），须同意「“薪酬福利创新大奖”（Total Rewards Innovation Awards）条款与条件」

2020大中华区
薪酬福利创新奖
2020 TOTAL REWARDS INNOVATION AWARDS

BEST TOTAL REWARDS INNOVATION PRODUCTS/SOLUTIONS
最佳薪酬福利创新产品/解决方案

参评条件

01. “最佳薪酬福利创新产品/解决方案”（Best Total Rewards Innovation Products/Solutions）接受来自注册于大中华地区的人力资源服务机构申请参加

02. 18个月内发布的薪酬福利新产品、解决方案，或已有薪酬福利产品、解决方案的新版本

03. 以人力资源部门、企业雇员为服务对象或用户对象

04. 与市场的同类薪酬福利产品与解决方案具有显著的差异、优化或改进

05. 创新的功能、模式、体验表现出较大客户价值

06. 欲申请参加“最佳薪酬福利创新产品/解决方案”（Best Total Rewards Innovation Products/Solutions），须同意「“薪酬福利创新大奖”（Total Rewards Innovation Awards）条款与条件」

07. toB类产品不少于100个企业付费客户，toC类产品不少于100,000个用户或1000个付费客户

08. 薪酬福利产品或解决方案需为实际项目，若纯粹为参加“最佳薪酬福利创新产品/解决方案奖”（Best Total Rewards Innovation Products/Solutions）而发布的产品，则不具备参赛资格

09. 薪酬福利产品或解决方案已推向市场，并已拥有客户或用户

APPLY

申／请／递／交

上海市浦东新区含笑路80号
金鹰大厦B座404室

awards@hrflag.com

2020.11.22　17:00

86-021-6840 5597

重要须知

我们的资料收取工作时间为工作日周一至周五上午9点至下午18点之间。收到您的申请材料后，我们会发送确认邮件。

COST AND FEE

支／出／费／用

为确保奖项的公平、公正

参评与评奖不接受任何赞助

也不收取任何参评费用

获奖企业均可在书面授权后

获得“薪酬福利创新大奖”（Total Rewards Innovation Awards）

获奖者标识的使用权

CRITERIA

评 / 选 / 标 / 准

被提名的「项目/计划」或「产品/解决方案」将单一接受审查评估，并针对其在创新、体验和价值表现来进行评选。重要的是，评选过程中将采用不同的标准。这些标准是依据参评「项目/计划」或「产品/解决方案」所在企业的业务特性、行业特性、来进行衡量，并作为整体的指导框架。评审将个别根据本身的专业领域来担任执行指导框架下的评选工作。

DIMENSION

评 / 选 / 维 / 度

创新

具有独创性与创意性，与其它企业同类作品相比有显著差异

体验

取得了良好的成效，给员工或用户带来美好体验

价值

实施后在组织和业务层面取得的效果和创造的价值

PROCESS

评 / 估 / 流 / 程

条件初筛

核实申请材料的真实性、有效性，是否符合评选的硬性条件

远程或会面访谈

组织方人员或评委进行电话远程或面对面访谈，并形成访谈报告，部分访谈采用视频专访拍摄

评审团评估

基于有效提交的申请材料和补充信息、访谈材料进行逐一评审

成功申请步骤

请访问官方网站http://tra.hrflag.com并下载申请表，完整填写申请信息。提交申请表及相关要求附件文件于申请截止日期2020年11月22日17时前提交至官方邮箱：awards@hrflag.com。并于提交的2个工作日内查收成功申请确认邮件。

专家评审团将召开会议评鉴所有送交之申请表和证明材料。在为期数天的评选过程后，将决定哪些参评者胜出，11月底主办单位将通知获奖者。所有获奖者及所在企业即可立即使用“薪酬福利创新大奖”（Total Rewards Innovation Awards）获奖者标识对外宣传您的获奖成果。您可以与其他获奖者于2020年12月1日一同在“薪酬福利创新大奖”（Total Rewards Innovation Awards）颁奖典礼欢庆您的成就。欢迎您前来共襄盛举，参与这备受瞩目的业界盛事！

从申请之际开始到颁奖典礼 - 我们将持续提供您最新的奖项信息，以及您所需的协助。如您有任何具体疑问，欢迎来信或致电与我们联系。

01
在官方网站
上下载申请表

02
完整填写信息

03
提交申请表及相关
要求附件文件

申请须知

“薪酬福利创新大奖”（Total Rewards Innovation Awards）接受来自注册于大中华地区企业的人力资源管理团队，或注册于大中华地区的人力资源服务公司申请参加。

欲申请参加“薪酬福利创新大奖”（Total Rewards Innovation Awards），须同意「“薪酬福利创新大奖”（Total Rewards Innovation Awards）条款与条件」。

上海市浦东新区含笑路80号金鹰大厦B座404室

awards@hrflag.com

2020.11.22　17:00

86-021-6840 5597

BENEFITS

获／奖／者／权／益

获奖者主要是因其卓越的成就而在评选中获得肯定。获奖者能借助获奖者权益中包含的众多服务项目，在全球范围提高知名度和美誉度，宣扬自身的获奖成就。

获奖者标识 01

在业界备受推崇的“薪酬福利创新大奖”(Total Rewards Innovation Awards)获奖者标识,让获奖者或作品能在竞争者之中脱颖而出,获得业界和客户的瞩目。

线上传播 02

官方网站将展示每年度获奖者或作品。访问者可以获得获奖者或作品的相关成就信息、图片以及评审评语。此外,部分获奖者或作品将获特别视频短片介绍。

媒体服务 03

获奖者将受益于主办方众旗(HRflag)与全球媒体间紧密且影响深远的合作伙伴关系。主办方将向中国大部分主流商业媒体的记者全年度发送获奖作品的相关信息与图像资料。针对媒体的个别提问,也将会全面地给予回应。此外,为了方便获奖者对外发布获奖喜讯,主办方特别提供可进一步个性化的新闻稿范本供使用。

获奖证书 04

在颁奖典礼中,获奖者将获颁1份精美的证书,作为表彰其卓越成就的重要佐证。颁奖现场亦提供专业摄影服务,为获奖者记录荣耀时刻。

获奖奖座 05

在嘉宾的见证下,“薪酬福利创新大奖”(Total Rewards Innovation Awards)获奖者将在颁奖典礼中,在数百名人力资源从业者的瞩目下获颁“薪酬福利创新大奖”(Total Rewards Innovation Awards)奖座。

Q&A

常／见／问／题

关于大奖

什么是“薪酬福利创新大奖”(Total Rewards Innovation Awards)?

“薪酬福利创新大奖”(Total Rewards Innovation Awards)是由中国领先的人力资源智库众旗(HRflag)创立,旨在表彰那些以创新的理念、前瞻的洞察、卓越的品质策划实施最佳薪酬福利项目/计划的人力资源管理团队,以及设计提供最佳薪酬福利产品/解决方案的人力资源服务公司。“薪酬福利创新大奖”(Total Rewards Innovation Awards)每年将评选「项目/计划」与「产品/解决方案」2个门类,以推动区域薪酬福利创新水平的提升、发展与进步,并分别对致力于构建最具竞争力的薪酬福利体系的团队,以及提供最具竞争力的薪酬福利服务的公司给予表彰和褒奖。每类评选皆为每年举办一次。

如何获得?

“薪酬福利创新大奖”(Total Rewards Innovation Awards)每年将评选「项目/计划」与「产品/解决方案」2个门类。由专业评审团对所有参评作品进行审查,只有以创新的理念、前瞻的洞察、卓越的品质策划实施最佳薪酬福利项目/计划的人力资源管理团队,以及设计提供最佳薪酬福利产品/解决方案的人力资源服务公司,才能获得评审的肯定,颁予“薪酬福利创新大奖”(Total Rewards Innovation Awards)。

参评条件

哪些作品可以申请参评“最佳薪酬福利创新项目/计划”(Best Total Rewards Innovation Projects/Plans)?

接受来自注册于大中华地区企业的薪酬福利创新项目/计划申请参加;须满足以下条件:

01. “最佳薪酬福利创新项目/计划”(Best Total Rewards Innovation Projects/Plans)接受来自在大中华区拥有法人企业的人力资源团队的提名或申请;

02. 所在企业成立不短于36个月、企业当前在职人员规模不少于500人,所在企业人力资源部全职员工不少于10人;

03. 24个月内,所在企业及子公司、分公司无被劳动监察部门处罚记录;

04. 24个月内,所在企业及子公司、分公司无劳动仲裁、诉讼败诉记录;

05. 欲申请参加“最佳薪酬福利创新项目/计划”(Best Total Rewards Innovation Projects/Plans),须同意「“薪酬福利创新大奖”(Total Rewards Innovation Awards)条款与条件」

哪些作品可以申请参评“最佳薪酬福利创新产品/解决方案”（Best Total Rewards Innovation Products/Solutions）？

接受来自注册于大中华地区人力资源服务机构的薪酬福利创新产品/解决方案申请参加；须满足以下条件：

01. “最佳薪酬福利创新产品/解决方案”（Best Total Rewards Innovation Products/Solutions）接受来自注册于大中华地区的人力资源服务机构申请参加；

02. 18个月内发布的薪酬福利新产品、解决方案，或已有薪酬福利产品、解决方案的新版本；

03. 以人力资源部门、企业雇员为服务对象或用户对象；

04. 与市场的同类薪酬福利产品与解决方案具有显著的差异、优化或改进；

05. 创新的功能、模式、体验表现出较大客户价值；

06. 欲申请参加“最佳薪酬福利创新产品/解决方案”（Best Total Rewards Innovation Products/Solutions），须同意「“薪酬福利创新大奖”（Total Rewards Innovation Awards）条款与条件」；

07. toB类产品不少于100个企业付费客户，toC类产品不少于100,000个用户或1000个付费客户；

08. 薪酬福利产品或解决方案需为实际项目，若纯粹为参加“最佳薪酬福利创新产品/解决方案奖”（Best Total Rewards Innovation Products/Solutions）而发布的产品或解决方案，则不具备参赛资格；

09. 薪酬福利产品或解决方案已推向市场，并已拥有客户或用户

申请参评是否有数量限制？

每个申请参评作品皆无限制，但每个奖项必须分别申请。

申请参评

如何申请参加“薪酬福利创新大奖”(Total Rewards Innovation Awards)评选]?

您可以至“薪酬福利创新大奖”(Total Rewards Innovation Awards)官方网站下载填写参评申请表格。此外，您也可在此查询您的申请概况及参评所需文件资讯。您可以随时中断申请程序，并在稍后阶段继续。

申请参加“薪酬福利创新大奖”(Total Rewards Innovation Awards)评选需准备哪些资料?

如欲完成申请，首先您必须提供参评作品的一般信息表。此外，您可能需要传送图像、视频资料以及文字说明(含空格 500－1,200 字)。基本信息须在申请时完成提交，图像资料与产品说明则最晚于 2020年11月 22日以数字形式完成送交即可。

说明应包含哪些内容?

为了让评审对参评的「项目/计划」或「产品/解决方案」有初步认识，“薪酬福利创新大奖”(Total Rewards Innovation Awards)评审团会收到一份关于参评对象的相关资料，其中包含参评作品的重要信息及说明。因此，说明的部分应简短、客观地呈现参评的「项目/计划」或「产品/解决方案」。

「数字资料」是指什么?

除参赛资料外，您尚可额外上传附加的资料，如图像或影片等，使评审团能对您的作品有更充分的认识。请您注意，附加资料内容不应与已递交之主要资料内容重复。对于项目类奖项可以提供系统平台相关的Demo网站、账号信息。

评选

评选将在何时进行?

评选将于 2020年10月28日- 11月22日进行。

评选是如何进行?

在为期数天的评选过程中，评审团员会在参评作品未经预选的情况下，逐一对参评对象进行讨论和评估。参评作品是以个案方式进行单独的评估，并非是互相比较。

何时能够收到评选结果?

在评选完成的11月末，我们会以电子邮件、电话通知您评选结果。

费用和付款

申请参加“薪酬福利创新大奖”(Total Rewards Innovation Awards)的费用为何?

为确保奖项的公平、公正，参评与评奖不接受任何赞助，也不收取任何参评费用。

是否会产生额外的费用?

参加大赛、获奖证书、奖座、获奖者标识使用权均免费，全程无费用，评审委员会成本全部由主办方承担。

若是荣膺奖项，会产生什么费用?

若是您赢得奖项，不会产生额外费用。

奖项

获得“薪酬福利创新大奖”（Total Rewards Innovation Awards）有哪些益处？

赢得“薪酬福利创新大奖”（Total Rewards Innovation Awards）奖项，即可选择使用“薪酬福利创新大奖”（Total Rewards Innovation Awards）获奖者标识来进行广泛宣传；“薪酬福利创新大奖”（Total Rewards Innovation Awards）获奖者标识在业界将受到广泛的认可，是宣传的最佳利器，能让自身在市场上脱颖而出，获得业界的瞩目。此外，所有获奖的作品都会在奖项的官方网站永久线上展示。

什么时候可以对外发布自己获奖的消息

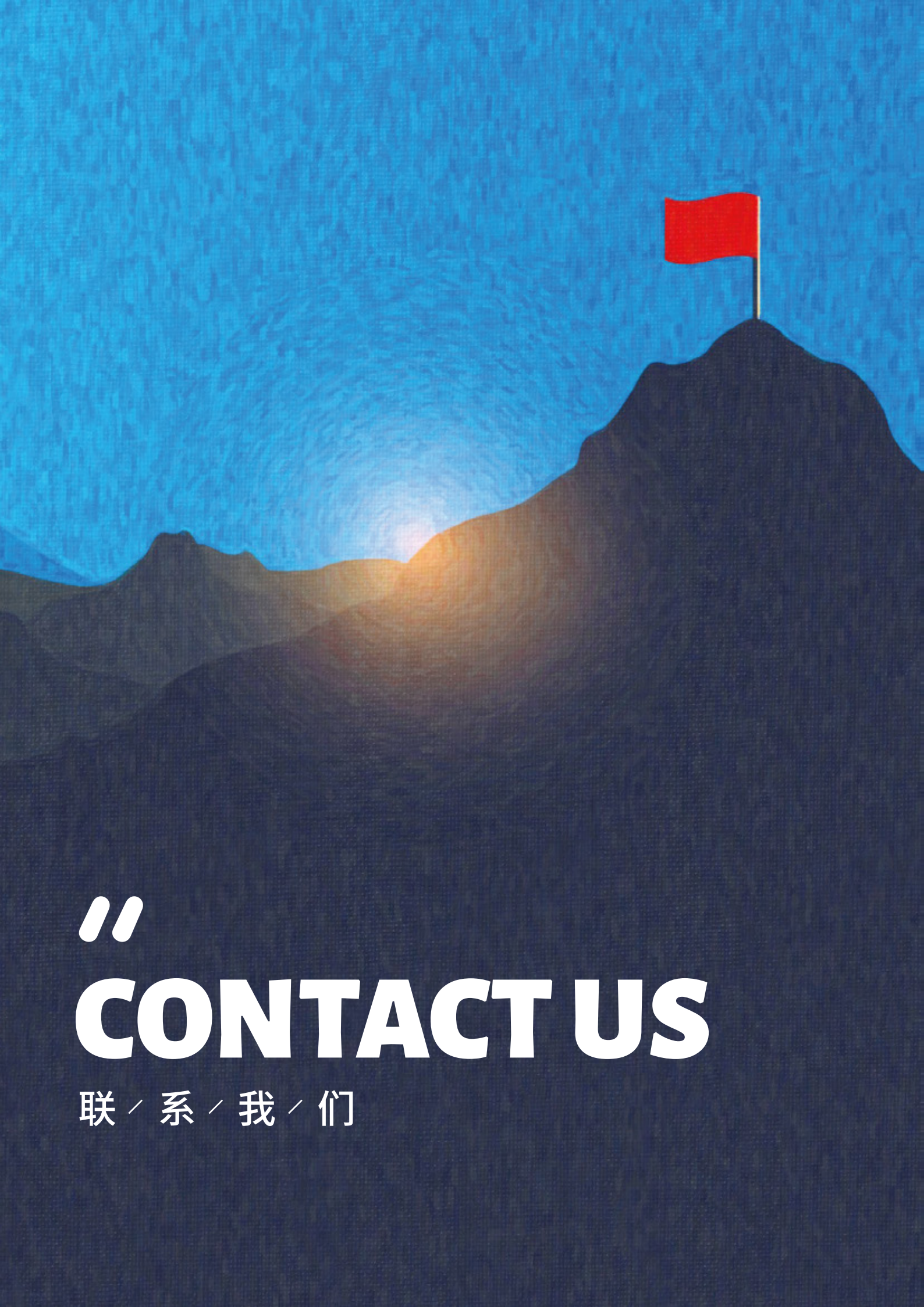
在您成功获得主办方的书面授权后，您便可使用“薪酬福利创新大奖”（Total Rewards Innovation Awards）获奖者标识来对外公开宣传您的获奖佳绩。届时在12月初时，我们将提供可进一步个人化的新闻稿范本供使用，帮助您进行公关宣传。

“薪酬福利创新大奖”（Total Rewards Innovation Awards）获奖者标识的使用期限为多久？

在发表禁令解除，并且已被通知获奖后，您即可使用该标识，考虑到创新的时间周期，标志使用期限为12个月为止。

您尚有其他疑问？

您可以通过电子邮件将您的疑问发送给我们，或是拨打电话至：+86-021-68405597 ,或发送电子邮件到awards@hrflag.com



CONTACT US

联／系／我／们

众旗 HRflag

HRflag 是中国领先的人力资源管理智库，业务包含互联网服务、市场营销服务、大型会议和社群活动。旗下品牌包括：人力资源领域全 CHO 阵容行业峰会 - 极帜大会 (Flag Conference)、全球人力资源大师云集的人力资源峰会 - 新思论坛（THINKERS Summit），人力资源服务业创新产品服务首发平台新旗峰会 -（INNOVATORS Summit）、以及多个 10 万在线观看专项峰会：薪酬福利峰会（TOTAL REWARDS LIVE）、人力资源数字化转型峰会（Digtial HR LIVE）、劳动力与灵活用工峰会（Workforce&Staffing Live）思想风暴在线论坛（STORMING）... 同时全球最大规模的雇主品牌活动 - 雇主品牌创意大赛（EB Awards）、中国人力资源服务业访问量最大的视频超级访谈栏目 - 旗思妙谈（Flag Dialogue）、人力资源行业创新大奖 - 新旗奖 (NewFlag Awards)、人力资源管理者备受瞩目的奖项 - 极帜奖（Flag Awards）也是 HRflag 的重要业务线。目前，全球最大的 10 家人力资源服务机构中，8 家是 HRflag 的客户。了解更多 HRflag 最新动态，敬请访问：https://www.hrflag.com。

旗下品牌

FLAG CONFERENCE 极帜大会	新旗峰会 INNOVATORS SUMMIT	STORMING 思想风暴	新思 2020论坛	深圳 人力资源峰会	成都 人力资源峰会
海南国际 人力资源峰会	FLAG AWARDS 极帜奖	NEWFLAG AWARD 新旗奖	众旗学院 HRflag ACADEMY	雇主品牌学院	人力资源服务业 高尔夫冠军赛
人力资源高管 远征之旅	中国 人力资源服务业 卓越职场	2020中国卓越职场 GREAT WORKPLACE IN CHINA	雇主品牌创意节	STAFFING LIVE! 招聘与灵活用工峰会	全球上市人力资源服务公司 市值排名
全球人力资源服务公司 50强	全球 人力资源科技趋势	全球 薪酬福利趋势	全球 雇主品牌趋势	2020全球最佳 人力资源服务 品牌50强	全球 选才趋势
中国人力资源 服务类APP 100强	TOTAL REWARDS LIVE 薪酬福利峰会	DIGITAL HR LIVE 人力资源数字化转型峰会	2020中国 人力资源服务 品牌100强		

上海 SHANGHAI
Mag
021-6840 5597
138 5867 3650
mag@hrflag.com
上海市浦东新区含笑路80号B楼404室

北京 BEIJING
Dove
010-2173 7271
187 0165 0657
dove@hrflag.com
北京市朝阳区霄云路40号国航世纪大厦3楼

深圳 SHENZHEN
Ancy
0755-3312 8064
137 1948 7959
ancy@hrflag.com
深圳市南山区科发路19号华润置地D座5楼