



2020大中华区
薪酬福利创新奖
2020 TOTAL REWARDS INNOVATION AWARDS

竞赛申请表

评审机构



众旗
HRflag

申请指南

- 请填写并提交以下提名表正式参与“2020大中华区薪酬福利创新大奖”评选,并将完整填写的参赛申请资料及其附件发送至邮箱:awards@hrflag.com
- 参赛申请资料中接受条件与声明页面,需由负责人签字并盖章,以扫描件形式连同参赛申请资料发送至官方邮箱:awards@hrflag.com
- 本提名所涉及项目信息需由项目所在机构或已获得授权的机构填写并提交
- 参赛申请资料可用英文或中文填写
- 主办方有权对提名资料进行初步筛选,不符合要求的参赛申请资料将被拒收
- 提交参赛申请资料的机构或第三方机构需对提交信息的真实性负责,如有虚假信息,主办方将保留取消项目参评资格的权利
- 申请截止日期之后收到的申请资料,将直接视为参赛申请未成功

奖项设置

- 最佳薪酬福利创新产品/解决方案

参赛条件

- “2020大中华区薪酬福利创新大奖”(2020 Total Rewards Innovation Awards of Greater China)接受来自注册于大中华地区人力资源服务机构报名参加
- 以人力资源部门、企业雇员为服务对象或用户对象
- 薪酬福利创新产品/解决方案功能、模式、体验表现出较大客户价值;
- 薪酬福利创新产品/解决方案已推向市场,并已拥有客户或用户;
- 薪酬福利创新产品/解决方案需为实际项目,若纯粹为参加2020大中华区薪酬福利创新大奖而发布的产品,则不具备参赛资格;
- 报名参加“2020大中华区薪酬福利创新大奖”(2020 Total Rewards Innovation Awards of Greater China),须同意「“2020大中华区薪酬福利创新大奖”(2020 Total Rewards Innovation Awards of Greater China)条款与条件」

产品/解决方案送交

提名资料请于2020年11月22日17点前发送至官方电子信箱: awards@hrflag.com, 主办方的资料收取工作时间为
工作日周一至周五上午9点至下午18点之间。收到您的申请材料后,我们会发送确认邮件。

若未在预计收件日期后的2个工作日内收到确认邮件,请与主办方联系。

联系方式


请仔细阅读参赛申请表相关条款,了解更多


“2020大中华区薪酬福利创新大奖”(2020 Total Rewards Innovation Awards of Greater China)


请访问官方网站:<http://tra.hrflag.com>

垂询请联系:

 Mag Mao

 021-6840 5597

 awards@hrflag.com

 上海市浦东新区含笑路80号金鹰大厦B座404室

奖项揭晓

“2020大中华区薪酬福利创新大奖”(2020 Total Rewards Innovation Awards of Greater China)将于2020年12月1日颁布

敬请关注“2020大中华区薪酬福利创新大奖”官方网站:<http://tra.hrflag.com> 及HRflag官方微信公众号:HRflag

支出 & 费用

为确保奖项的公平、公正,参赛与评奖不接受任何赞助,也不收取任何参赛费用,获奖企业均可在书面许可后
获得“2020大中华区薪酬福利创新大奖”(2020 Total Rewards Innovation Awards of Greater China)标志的
使用权,以及产品、解决方案在获奖作品展览及线上展览中之展示。

2020大中华区薪酬福利创新大奖”最佳薪酬福利创新产品/解决方案申请表

参赛项目 联络信息	姓名:					职务:				
	公司:					座机:				
	手机:					邮箱:				
	如荣膺奖项,是否出席颁奖典礼:					是	否			
参赛项目类别	产品		解决方案							
参赛项目 基本信息	中文全称:									
	中文简称:									
	英文全称:									
	英文简称:									
	公司网址:									
	总部地址:									
企业性质	中国本地企业		中外合资合作企业			外商独资企业				
运营时间	0-5年		6-10年		11-20年		21年以上			
运营城市	1个	2-5个		6-10个		11-20个		21个以上		
员工数量	0-50人		51-100人		101-500人		501-1000人		1000人以上	
参赛项目概述	<p>主要包括薪酬福利创新产品/解决方案的功能、模式、体验表现出独创性、创意性特点,创新商业模式等,荣誉相关证明文件可以附件形式上传</p>									
参赛项目 形式与用户体验	<p>请描述参赛产品/解决方案服务形式或用户体验方式演说,科技类产品需提供产品演示Demo账号、密码、访问途径等信息以供评审测评, Demo账号有效期至至少需至2020年12月</p>									

**参赛项目
客户价值
数据参考**

请提供参赛项目用户友好性、客户反馈信息、近6个月用户/客户增长情况等客户价值参考信息,可附1~2个经典客户案例(可另附文档),toB端产品/解决方案请提供至少3家企业用户/客户的名称、联系人、联系人Title、联系方式以供评审进行联络参考

其他必要文件

- 1) 参赛产品/解决方案所在机构/公司Logo矢量文件(AI格式)
- 2) 参赛产品/解决方案所属企业的简介(附件形式或书面文本形式,字数300字左右)

接受条件与声明

1) 提交本参赛申请表,即表示我方同意:

一旦获得“2020大中华区薪酬福利创新大奖”(2020 Total Rewards Innovation Awards of Greater China),
我方将允许所提交的信息可用于主办方与奖项相关的所有宣传资料并公开于官方宣传平台展示;

2) 申请人提交的任何保密信息或涉及商业机密等信息须清楚加以标示,如在文件中将关键数据用下划线标注,
如:用户量:100,000人次/日

3) 我承诺向主办方所提交信息均真实、有效,并承担失实而产生的法律责任;我充分理解并同意,如我方提交与事实不符的参赛信息,将面临取消本次比赛资格的处理(无论获奖与否),并被禁止在三年内参与主办方举办的任何“2020大中华区薪酬福利创新大奖”(2020 Total Rewards Innovation Awards of Greater China)系列赛事;

4) 我承诺在提交此参赛申请表及相关资料前已阅读并完全同意主办方的相关竞赛文件:

【“2020大中华区薪酬福利创新大奖”(2020 Total Rewards Innovation Awards of Greater China)条款与条件】、
【HRflag关于“2020大中华区薪酬福利创新大奖”(2020 Total Rewards Innovation Awards of Greater China)
获奖者标识使用授权书】,我司将完全依照相关条款执行竞赛规则。

签名并盖章: _____

公 司: _____

职 务: _____